

Wie arbeiten wir in Coachings?

Wir von Distanz e.V. gestalten, strukturieren und moderieren den Verlauf des Coachings mit Ihnen. Die Inhalte und die Intensität der Zusammenarbeit sind abhängig von Ihren Bedarfen und Anliegen sowie dem Coaching-Format.

Folgende Aspekte sind uns bei der Gestaltung der Zusammenarbeit wichtig:

Systemisches Arbeiten

Dynamiken verschiedener Rahmenfaktoren und Beteiligter werden mitgedacht und einbezogen.

Beteiligungsorientierung

Das Coaching wird zusammen gestaltet und sein Verlauf liegt in der gemeinsamen Verantwortung.

Augenhöhe

Alle Beteiligten können ihre Expertisen einbringen.

Bedarfsorientierung

Handlungsleitend sind Ihre Bedarfe.

Prozessorientierung

Wir gehen auf akute (Beratungs-)Bedarfe oder veränderte Bedingungen ein.

Ressourcenorientierung

Wir knüpfen an Vorhandenes an, stärken und erweitern es.

Lösungsorientierung

Wir erarbeiten gemeinsam konkrete Lösungen für bestehende Herausforderungen.

Nachhaltigkeit

Wir stärken Sie für eine selbständige Weiterarbeit über unsere Kooperation hinaus.

Kontakt

03643 / 878 81 87
mail@distanz.info
www.distanz.info

Distanz – Distanzierungsarbeit, jugendkulturelle Bildung und Beratung e.V.

Washingtonstr. 2
99423 Weimar



Mitglied in



Distanz – Distanzierungsarbeit, jugendkulturelle Bildung und Beratung – e.V. ist ein gemeinnütziger Verein aus Weimar und Träger des Zentrums für Distanzierungsarbeit in Thüringen. Der Verein ist ein anerkannter landesweiter Träger der Jugendhilfe nach §75 SGB VIII und arbeitet landes- wie bundesweit.

Ziele von Distanz e.V. sind die Distanzierung junger Menschen von menschenfeindlichen und extrem rechten Einstellungen sowie die Entwicklung eines sicheren und reflektierten Umgangs pädagogischer Fachkräfte mit dieser Zielgruppe.

Coaching-Formate werden gefördert von

Gefördert vom:



Thüringer Landesprogramm
für Demokratie,
Toleranz und Weltoffenheit

Wie können wir der extrem
rechten Radikalisierung
von jungen Menschen
entgegenwirken?

Welche Veränderungen
brauchen wir langfristig
als Einrichtung?

Wie werden wir als Team
handlungssicherer?

Wie gehen wir die Themen
nachhaltig an?

Sie erleben **Abwertung, Diskriminierung
und extrem rechte Einstellungen** bei
jungen Menschen **in Ihrer Einrichtung?**

DISTANZ^{EV}
Coachings

Wir bieten Ihnen und Ihrem Team
eine bedarfsorientierte Unterstützung
bei Veränderungsprozessen

Was ist ein »Coaching« bei Distanz e.V.?

Mit einem Coaching unterstützt Distanz e.V. Einrichtungen bei ihren Bedarfen hinsichtlich eines **kompetenten Umgangs mit Abwertung, Diskriminierung und extrem rechten Einstellungen bei jungen Menschen.**

Der Ausgangspunkt ist immer: Sie wollen als Team etwas verändern. Aber was genau – und wie? Ein Coaching begleitet Ihre Einrichtung dabei. Maßgeblich sind Ihre Anliegen, Ausgangssituation und zeitlichen Kapazitäten.

Welches **Coaching** passt zu meinen Anliegen?

Ihre Fragen klären wir gerne im persönlichen Gespräch.
Rufen Sie uns an oder schreiben Sie uns eine E-Mail!

 03643/878 81 87  mail@distanz.info

DISTANZ^{EV}-Coaching-Formate im Überblick



einen Überblick bekommen
KURZ-COACHING

Unsere Einrichtung benötigt einen Überblick zur Situation unserer pädagogischen Fachkräfte.
Welche Bedarfe haben sie, welche Unterstützung brauchen sie im Arbeitsalltag bei diesen Themen?
Dazu wollen wir Antworten und Empfehlungen, die unsere Entwicklung fördern.

Wir machen eine umfassende **Bedarfsumfrage** zum Themenfeld in Ihrem Team, **werten diese gemeinsam aus** und geben **Handlungsempfehlungen** zur Weiterarbeit. Die Ergebnisse werden in einer Handreichung für Sie gesichert.



nachhaltige Veränderungen gestalten
INTENSIV-COACHING

Unsere Einrichtung möchte langfristig zu einem sicheren Umgang mit diesen Themen finden.
Wie können wir die Handlungskompetenz unserer Fachkräfte stärken und die Bedingungen dafür verbessern? Für diesen Veränderungsprozess brauchen wir eine beratende Begleitung.



zu konkreten Fällen arbeiten
FALL-COACHING

Ein extrem rechts einstiegsgefährdeter junger Mensch ist für uns zunehmend eine Herausforderung.
Wie sollten wir als pädagogisches Team weiter vorgehen? Wir wollen eine längere Begleitung, die uns hier beim verantwortungsvollen Handeln unterstützt.

Wir begleiten eine **Arbeitsgruppe** Ihres Teams bei der **Entwicklung von konkreten Zielen** für Ihre Einrichtung. Die Schritte zur Zielerreichung, z. B. die Entwicklung standardisierter **Abläufe für Vorfälle**, werden gemeinsam geplant und umgesetzt.

Wir **analysieren** mit Ihnen unter anderem die Radikalisierungsdynamiken des/der jungen Menschen. Auf dieser Grundlage werden **Interventionen und konkrete Handlungsschritte geplant** und im Verlauf reflektiert.