

Wie arbeiten wir in Coachings?

Wir von Distanz e.V. gestalten, strukturieren und moderieren den Verlauf des Coachings mit Ihnen. Die Inhalte und die Intensität der Zusammenarbeit sind abhängig von Ihren Bedarfen und Anliegen sowie dem Coaching-Format.

Folgende Aspekte sind uns bei der Gestaltung der Zusammenarbeit wichtig:

Systemisches Arbeiten

Dynamiken verschiedener Rahmenfaktoren und Beteiligter werden mitgedacht und einbezogen.

Beteiligungsorientierung

Das Coaching wird zusammen gestaltet und sein Verlauf liegt in der gemeinsamen Verantwortung.

Augenhöhe

Alle Beteiligten können ihre Expertisen einbringen.

Bedarfsorientierung

Handlungsleitend sind Ihre Bedarfe.

Prozessorientierung

Wir gehen auf akute (Beratungs-)Bedarfe oder veränderte Bedingungen ein.

Ressourcenorientierung

Wir knüpfen an Vorhandenes an, stärken und erweitern es.

Lösungsorientierung

Wir erarbeiten gemeinsam konkrete Lösungen für bestehende Herausforderungen.

Nachhaltigkeit

Wir stärken Sie für eine selbständige Weiterarbeit über unsere Kooperation hinaus.

Kontakt

☎ 03643 / 878 81 87
✉ mail@distanz.info
🌐 www.distanz.info

**Distanz –
Distanzierungsarbeit,
jugendkulturelle Bildung
und Beratung e.V.**

Washingtonstr. 2
99423 Weimar

Distanz – Distanzierungsarbeit, jugendkulturelle Bildung und Beratung – e.V. ist ein gemeinnütziger Verein aus Weimar und Träger des Zentrums für Distanzierungsarbeit in Thüringen. Der Verein ist ein anerkannter landesweiter Träger der Jugendhilfe nach §75 SGB VIII und arbeitet landes- wie bundesweit.

Ziele von Distanz e.V. sind die Distanzierung junger Menschen von menschenfeindlichen und extrem rechten Einstellungen sowie die Entwicklung eines sicheren und reflektierten Umgangs pädagogischer Fachkräfte mit dieser Zielgruppe.

Coaching-Formate werden gefördert von

Gefördert vom:



Thüringer Landesprogramm
für Demokratie,
Toleranz und Weltoffenheit



Mitglied in



Wie können wir der extrem rechten Radikalisierung von jungen Menschen entgegenwirken?

Welche **Veränderungen** brauchen wir langfristig als Einrichtung?

Wie werden wir als Team handlungssicherer?

Wie gehen wir die Themen **nachhaltig** an?

Was könnten **erste Schritte** sein?

Sie erleben **Abwertung, Diskriminierung und extrem rechte Einstellungen bei jungen Menschen in Ihrer Einrichtung?**

DISTANZ^{EV}
Coachings

Wir bieten Ihnen und Ihrem Team eine bedarfsorientierte Unterstützung bei Veränderungsprozessen

Was ist ein »Coaching« bei Distanz e.V.?

Mit einem Coaching unterstützt Distanz e.V. Einrichtungen bei ihren Bedarfen hinsichtlich eines **kompetenten Umgangs mit Abwertung, Diskriminierung und extrem rechten Einstellungen bei jungen Menschen**.

Der Ausgangspunkt ist immer: Sie wollen als Team etwas verändern. Aber was genau – und wie? Ein Coaching begleitet Ihre Einrichtung dabei. Maßgeblich sind Ihre Anliegen, Ausgangssituation und zeitlichen Kapazitäten.

Welches **Coaching** passt zu meinen **Anliegen**?

Ihre Fragen klären wir gerne im persönlichen Gespräch. Rufen Sie uns an oder schreiben Sie uns eine E-Mail!

☎ 03643/878 81 87 ✉ mail@distanz.info

DISTANZ^{EV}-Coaching-Formate im Überblick



einen Überblick bekommen

KURZ-COACHING

Unsere Einrichtung benötigt einen Überblick zur Situation unserer pädagogischen Fachkräfte. Welche Bedarfe haben sie, welche Unterstützung brauchen sie im Arbeitsalltag bei diesen Themen? Dazu wollen wir Antworten und Empfehlungen, die unsere Entwicklung fördern.

Wir machen eine umfassende **Bedarfsumfrage** zum Themenfeld in Ihrem Team, **werten diese gemeinsam aus** und geben **Handlungsempfehlungen** zur Weiterarbeit. Die Ergebnisse werden in einer Handreichung für Sie gesichert.



nachhaltige Veränderungen gestalten

INTENSIV-COACHING

Unsere Einrichtung möchte langfristig zu einem sicheren Umgang mit diesen Themen finden. Wie können wir die Handlungskompetenz unserer Fachkräfte stärken und die Bedingungen dafür verbessern? Für diesen Veränderungsprozess brauchen wir eine beratende Begleitung.

Wir begleiten eine **Arbeitsgruppe** Ihres Teams bei der **Entwicklung von konkreten Zielen** für Ihre Einrichtung. Die Schritte zur Zielerreichung, z. B. die Entwicklung standardisierter **Abläufe für Vorfälle**, werden gemeinsam geplant und umgesetzt.



zu konkreten Fällen arbeiten

FALL-COACHING

Ein extrem rechts einstiegsgefährdeter junger Mensch ist für uns zunehmend eine Herausforderung. Wie sollten wir als pädagogisches Team weiter vorgehen? Wir wollen eine längere Begleitung, die uns hier beim verantwortungsvollen Handeln unterstützt.

Wir **analysieren** mit Ihnen unter anderem die Radikalisierungsdynamiken des/der jungen Menschen. Auf dieser Grundlage werden **Interventionen und konkrete Handlungsschritte geplant** und im Verlauf reflektiert.