

Kurz-Coaching

Jetzt geht es um das Kollegium!

DISTANZ

Distanzierungsarbeit,
jugendkulturelle Bildung
und Beratung e.V.



Das Kurz-Coaching nimmt die Lehrerinnen und Lehrer in den Blick:

- Was sind deren Herausforderungen und Bedarfe beim Umgang mit Abwertung, Diskriminierung und extrem rechten Einstellungen?
- Wie kann mit diesen Herausforderungen umgegangen und den Bedarfen entsprochen werden?

Gerne unterstützen wir Ihre Schule bei der Klärung solcher Fragen im Auftrag des Landes Thüringen mit unserer Expertise. Zentral ist beim Kurz-Coaching eine Umfrage im Kollegium und deren gemeinsame Auswertung. Was danach passiert, entscheiden Sie!

Ablauf

Erhebung

zu Bedarfen und Herausforderungen
beim Umgang mit Abwertung,
Diskriminierung und extrem rechten
Einstellungen



ONLINE UMFRAGE
im Kollegium

*mehr Infos auf
der Rückseite*

AUSWERTUNG

durch Distanz e.V.
mit der Schulleitung



gemeinsame Analyse

der Umfrageergebnisse und
Erstellung einer Handreichung für Ihre
Schule

Handreichung

mit unterstützenden Infos und
konkrete Angeboten von Distanz e.V.
und Dritten für die Weiterarbeit an
den identifizierten Bedarfen



PRÄSENTATION AN DER
SCHULE (OPTIONAL)
mit Schulleitung vor einem
Gremium/ dem Kollegium

WIE KANN ES
WEITERGEHEN?



Maßnahmen

als Weiterarbeit - abhängig von den
Anliegen und Kapazitäten an der
Schule

ZIELE

Handlungssicherheit
und **Wirksamkeit** auf
allen Ebenen fördern.



themenorientierte
Gesprächsnachmittage

themen- oder fallbezogene
Beratungen

(Kurz)Fortbildungen

vertiefende Weiterarbeit
im Intensiv-Coaching

...

Melden Sie sich bei Interesse oder Fragen gerne bei uns unter: mail@distanz.info



www.distanz.info

Das Kurz-Coaching wird gefördert von:



Ministerium
für Soziales, Gesundheit,
Arbeit und Familie



Thüringer Landesprogramm
für Demokratie,
Toleranz und Weltoffenheit

Mitglied bei:



Die Bedarfsumfrage

ergänzende Informationen

Die Bedarfsumfrage erfragt **Probleme, Bedarfe und Ressourcen** im Umgang mit Abwertung, Diskriminierung und extrem rechten Einstellungen in der Schülerschaft. Dabei werden Aspekte **auf allen Ebenen** berücksichtigt: **die Schule, das Team und die Lehrkräfte**. Die Umfrage ist eine Chance, Transparenz herzustellen und Unausgesprochenes sichtbar und damit bearbeitbar zu machen.

Mit allen Ergebnissen gehen wir als Distanz e.V. **vertraulich, lösungsorientiert und in enger Abstimmung** mit der Schulleitung um. Wir fällen keine Urteile, sondern wollen in einer konstruktiven Zusammenarbeit Impulse für eine **Team- und Institutionsentwicklung** hin zu einem kompetenten Umgang mit extrem rechts einsteigsgefährdeten und orientierten jungen Menschen setzen.

Themen der Umfrage

1. Die Situation an der Schule
2. Die Strukturen und Strategien der Schule
3. Das Team an der Schule
4. Eine Selbsteinschätzung
5. Anderes zum Schulalltag

Die Schule hat die Möglichkeit, Fragen zu eigenen Themen zu ergänzen (unter Punkt 5).



Das Ausfüllen dauert **circa 20 bis 30 Minuten**.
Die Umfrage findet **online** statt.



Jede Lehrkraft füllt die Umfrage **für sich** aus.



Die Antworten sind **anonym**.
Die Ergebnisse werden als Gesamtheit ausgewertet und präsentiert. Freitext-Antworten werden zusammengefasst und nicht wortwörtlich zitiert.



Die Ergebnisse werden zunächst mit der Schulleitung/ von ihr beauftragten Personen besprochen, bevor sie dem Kollegium präsentiert werden.
Die Ergebnisse der Umfrage werden **vertraulich** behandelt und unsere Auswertung und Empfehlungen sind der Schule vorbehalten. Sie werden also nicht an Dritte weitergegeben.